

## Карта коррупционных рисков

### Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №6» Ягодка»

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Предлагаемые меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков	Срок реализации
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, ст. воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Информационная открытость ДОУ;</li> <li>• Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Постоянно
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Заведующий	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ.</li> </ul>	Постоянно
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, ст. воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ;</li> <li>• Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Постоянно
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий, ст. воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разъяснительная работа;</li> <li>• Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан;</li> <li>• Контроль рассмотрения обращений граждан.</li> </ul>	Постоянно
5.	Взаимоотношения с	Дарение подарков и оказание не	Заведующий,	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ознакомление с нормативными</li> </ul>	Постоянно

	должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	ст. воспитатель	документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ;	
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, ст. воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий;</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Постоянно
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	заведующий	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ;</li> <li>• Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ;</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Постоянно
8.	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, ст. воспитатель, ответственные лица	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Комиссионное принятие решений;</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Постоянно
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Постоянно
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Заведующий, воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции,</li> <li>• Проведение анкетирования среди родителей учащихся,</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение</li> </ul>	Постоянно

	от воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями			коррупционных правонарушений.	
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Постоянно
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий	<ul style="list-style-type: none"> <li>Работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,</li> <li>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Постоянно
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи заведующего, ст. воспитателя, завхоза и др.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Постоянно

**Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ**

- Заведующий ДОУ
- Завхоз
- Старший воспитатель
- Педагогический состав