

МКДОУ «Детский сад №6 «Ягодка»

ВОПРОСЫ

проведения мониторинга деятельности по профилактике коррупционных правонарушений и соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в муниципальных организациях

1.	Использование нормативных правовых актов, регулирующих правоотношения в области противодействия коррупции. Работа по анти коррупционному просвещению.	Правовое информирование работников. Размещение на информационных стендах материалов по теме противодействия коррупции, методических материалов (рекомендаций, памяток, буклетов и др.), показ презентаций, проведение круглых столов по данной теме. Ежегодная периодичность ознакомления с нормативно правовыми и локальными актами. Стенд «Антикоррупция»
2.	Наличие в организации локальных нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции (Анти коррупционная политика, иные нормативные акта, содержащие различные процедуры, направленные на противодействие коррупции).	В учреждении имеется «Положение о противодействии коррупции» 10.01.2014г., «Положение о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений» 10.01.2014г План мероприятий по противодействию коррупции на 2019-2020гг. от 29.08.2019г.
3.	Наличие Плана (перечня) анти коррупционных мероприятий.	В ДОУ имеется План мероприятий по противодействию коррупции на 2019-2020гг. от 29.08.2019г.
4.	Наличие подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений (определение специальных задач и функций по организации антикоррупционной работы).	Приказом по ДОУ назначен ответственный по антикоррупционной работе старший воспитатель Даринская Т.Н.
5.	Закреплены ли в должностных инструкциях, трудовых договорах каждого работника организации обязанности, связанные с противодействием коррупции, а также ответственность за нарушение положений законодательства о противодействии коррупции?	В трудовых договорах работников в разделе «Обязанности работника» закреплены обязанности, связанные с противодействием коррупции. Включен пункт об ответственности за нарушение положений законодательства о противодействии коррупции и принятых в организации документов в антикоррупционной сфере.
6.	Принят ли в организации Кодекс этики и служебного поведения?	В ДОУ принят «Кодекс профессиональной этики и служебного поведения» от 10.02.2014г. В кодекс включены положения, устанавливающие ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и формирование этического, добросовестного поведения работников и организации в целом.
7.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	«Положение о конфликте интересов работника» от 29.08.2019г. пр. 265/2
8.	Работа с обращениями граждан. Осуществление анализа таких обращений с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции.	Ответственный по антикоррупционной работе и заведующий ДОУ работают с обращениями о случаях коррупции. В ДОУ имеется журнал

	Проверка наличия фактов, указанных в обращениях.	обращений граждан.
9.	Наличие внутреннего контроля. Обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации. Оценка коррупционных рисков.	Составлена карта коррупционных рисков. Ведется постоянный контроль за качеством питания. В ДОУ создана комиссия по инвентаризации, комиссия по списанию материальных средств. В учреждении разработано «Положение о фонде оплаты труда», «Правила внутреннего распорядка сотрудников ДОУ», «Коллективный договор МКДОУ «Детский сад №6 «Ягодка»
10.	Организовано ли взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции?	Государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции проводятся постоянные проверки.
11.	Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.	МКДОУ «Детский сад №6 «Ягодка» сотрудничает с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции. Сотрудники правоохранительных органов привлекаются к правовому информированию работников в области антикоррупционного законодательства.
12.	Состояние взаимодействия со средствами массовой информации при освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции. Публичность антикоррупционных мер.	Все локальные акты ДОУ выложены на сайте организации.
13.	Количество уголовных дел, возбужденных по фактам совершения коррупционных преступлений работниками организации.	Нет
14.	Количество работников организации, привлеченных к уголовной ответственности за совершение коррупционных преступлений (с вынесением судом обвинительного приговора).	Нет